

Stimulus ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma



1. Johdanto

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tehtävä on varmistaa Stimulus ry:n toiminnan yhdenvertaisuus. Tässä asiakirjassa yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että jokainen jäsen on samanarvoinen riippumatta sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Syrjimättömyyden periaate tarkoittaa, että ihmisiä kohdellaan yhdenvertaisesti heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta eikä ketään aseteta eriarvoiseen asemaan niiden takia. Suomen perustuslaki (731/1999, 6§) kieltää kaiken henkilöön liittyvän syrjinnän. Lisäksi tasa-arvolaki (609/1986) sisältää sukupuolten välisen tasa-arvolainsäädännön ja yhdenvertaisuuslaki (21/2004, 6§) kirjauksen muista syrjintäperusteista.

- [Tasa-arvolaki 609/1986 \(Finlex\)](#)
- [Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 \(Finlex\)](#)

Tämän dokumentin rinnalla julkaistaan myös häirintäohjesääntö, joka antaa linjaukset toiminnalle häirintä- ja syrjintätilanteissa.

Stimulus ry:n hallitus sitoutuu toteuttamaan tämän suunnitelman ja häirintäohjesäännön periaatteita kaikessa toiminnassaan. Ainejärjestön toiminta kattaa järjestettävät tapahtumat ja tilaisuudet sekä hallituksen sisäisen toiminnan ja ulkoisen viestinnän. Stimulus ry:n toiminnan on oltava syrjimätöntä ja edistettävä jäsenistönsä yhdenvertaisuutta.

2. Turvallisemman tilan periaatteet

Näiden periaatteiden tarkoituksena on luoda Stimuluksen toiminnasta turvallisempaa kaikille. Jokaisella on oikeus tuntea olonsa turvallisiksi ilman pelkoa syrjinnästä tai häirinnästä. Osallistumalla toimintaamme tai tapahtumiimme sitoudut noudattamaan näitä periaatteita. Stimuluksen turvallisemman tilan periaatteet on luotu Allianssin ja JY:n turvallisemman tilan periaatteisiin pohjautuen.

Kunnioita

- Kunnioita toisen itsemääräämisoikeutta, kuten henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa. Älä koske toista ilman lupaa äläkä tee oletuksia esimerkiksi toisten sukupuolesta, taustasta tai ihmissuhteista. Pyydä tarvittaessa tilaa myös itsellesi.

Kuuntele

- Ota vastaan uudet aiheet, henkilöt ja näkökulmat ennakkoluulottomasti. Pyri huolehtimaan siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Älä jyrää muiden mielipiteitä, ja anna puheenvuoro.

Opi

- Ota jokainen tilanne mahdollisuutena oppia uutta ja kehittyä. Erehtyminen ja kysyminen on inhimillistä ja sallittua. Muista, ettet voi tietää toisen rajoja kysymättä niitä.

Puutu

- Älä jää sivustakatsojaksi, mikäli todistat häirintää tai muuta epäasiallista kielenkäyttöä, käytöstä tai kohtelua.

Pyydä anteeksi

- Pyydä anteeksi, jos olet tahallisesti tai tahattomasti loukannut muita.

Turvallisemman tilan periaatteet ovat perustana kaikelle ainejärjestömme toiminnalle.

3. Tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Seuraavaksi esitellään tavoitteita, joihin tulee pyrkiä Stimuluksen toiminnassa. Jokaiselle tavoitteelle on kirjattu toimenpide tai toimenpiteitä, joilla tavoitteisiin pyritään. Lisäksi tavoitteiden saavuttamiselle ja toimenpiteiden toteuttamiselle on kirjattu vastuuhenkilöt, jotka pitävät huolta toimenpiteiden toteuttamisesta. Vastuuhenkilöiden ei tarvitse toteuttaa itse toimenpiteitä, mutta heidän tulee pitää huolta niiden tiedostamisesta ja delegoinnista. Tavoitteille on myös määritelty mittarit, joilla seurataan tavoitteiden saavuttamista ja toimenpiteiden toteutumista. Myös mittareiden osalta vastuuhenkilö tai vastuuhenkilöt seuraavat mittareita ja tiedottavat tavoitteiden toteutumisesta hallitukselle kokouksissa. Jokainen Stimuluksen jäsen pystyy omalla toiminnallaan edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista.

Toiminnan kehittäminen

Stimuluksen arvoihin kuuluu aktiivinen kehittäminen, mikä huomioidaan myös yhdenvertaisuusasioissa. Stimulus kehittää toimintaansa jäsenistöltä saadun palautteen ja ajankohtaisten ilmiöiden viitoittamana. Hallitus reflektoi omaa toimintaansa sekä hyödyntää omia ja jäsenistön ideoita aktiivisesti.

Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari(t)
Stimuluksessa otetaan muut huomioon ja edistetään yhdenvertaista ilmapiiriä.	Asiallinen kielenkäyttö, yhdenvertaisuusvastaavat tapahtumissa, turvallisemman tilan periaatteisiin sitoutuminen tapahtumiin osallistuessa ja niiden huomioiminen toiminnassa. Uusien opiskelijoiden ryhmäyttäminen ja integroiminen osaksi Stimulusta.	Hallitus, tutorit, toimihenkilöt	Erilaiset kyselyt, kuten jäsenkysely, jäsenistöltä saatu suullinen ja kirjallinen palaute
Stimulus pyrkii syrjivien käytäntöjen ja rakenteiden purkamiseen.	Jäsenkyselyjen pohjalta tehdyt muutokset ja hallituksen tiedonhankinta yhdenvertaisuusasioista (esim. koulutuksissa käyminen, JYYn yhdenvertaisuusdokumentteihin tutustuminen) ja saadun tiedon soveltaminen käytäntöön. Ajantasalla pysyminen ja käytänteiden päivittäminen.	Hallitus	Erilaiset kyselyt, kuten jäsenkysely, jäsenistöltä saatu suullinen ja kirjallinen palaute
Lisätään esteettömyyttä ja saavutettavuutta toiminnassa.	Viestinnän ja tapahtumien monipuolisuus. Tapahtumia suunniteltaessa suositaan tiloja, jotka ovat esteettömiä sekä viestitään tilan esteettömyydestä/esteellisyydestä, järjestetään alkoholittomia tapahtumia, huomioidaan erityisruokavaliot sekä huomioidaan ylipäätään jäsenistön moninaisuus.	Hallitus ja tapahtumien järjestäjä(t)	Erilaiset kyselyt, kuten jäsenkysely, jäsenistöltä saatu suullinen ja kirjallinen palaute

Viestintä

Viestinnässä pyritään läpinäkyvyyteen ja siihen, että kaikilla on mahdollisuus tietää toiminnasta ja tapahtumista. Toiminnasta viestitään selkeästi virallisilla kanavilla ja kielenkäyttö pidetään asiallisena. Viestinnästä vastaa pääosin Stimuluksen hallitus.

Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari(t)
Lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuus-asioista Stimuluksessa.	Varmistetaan, että yhdenvertaisuussuunnitelma ja turvallisemman tilan periaatteet ovat kaikkien saatavilla ja niistä tiedotetaan selkeästi.	Puheenjohtajisto, tiedotusvastaava, koulutuspoliittinen vastaava ja sosiaalipoliittinen vastaava	Yhdenvertaisuussuunnitelma on kaikkien saatavilla, jäsenpalaute
Kaikilla on mahdollisuus tietää toiminnasta ja tapahtumista.	Tiedotetaan monissa kanavissa, kuten Instagramissa, Stimuluksen omilla sivuilla ja sähköpostissa. Tapahtumista tiedotetaan suomeksi ja englanniksi.	Hallitus, toimihenkilöt	Erilaiset kyselyt, kuten jäsenkysely, jäsenistöltä saatu suullinen ja kirjallinen palaute
Jäsenet ovat tietoisia siitä, miten toimia syrjintätilanteissa.	Tiedottaminen yhdenvertaisuusvastavista tapahtumissa, häirintäohjesäännön julkinen saatavuus, tiedotuskanavissa syrjinnästä ja sen ehkäisystä kertominen.	Hallitus, toimihenkilöt	Erilaiset kyselyt, kuten jäsenkysely, jäsenistöltä saatu suullinen ja kirjallinen palaute

Tapahtumat

Jokaisella Stimuluksen jäsenellä on yhtäläinen osallistumisoikeus katsomatta siihen, missä roolissa on järjestössä. Tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet sekä Jyväskylän ylioppilaskunnan ohjeet yhdenvertaisten tapahtumien järjestämiseen.

Tapahtumissa yhdenvertaisuusyhteyshenkilöinä toimivat kuhunkin tapahtumaan määritellyt yhdenvertaisuusvastaavat, jotka puuttuvat mahdollisiin ongelmatilanteisiin.

Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari(t)
Tapahtumissa ehkäistään syrjintää.	Tapahtumiin osallistuessa jäsenistö sitoutuu noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita.	Tapahtuman järjestäjä(t), yhdenvertaisuusvastaavat, sosiaalipoliittinen vastaava	Yhdenvertaisuus-sähköpostiin tullut palaute, yhdenvertaisuusvastaavien saama palaute tapahtumissa, erilaiset jäsenkyselyt
Tapahtumat ovat monipuolisia.	Stimulus järjestää kulttuuri-, liikunta-, koulutus- ja biletapatumia. Niiden järjestämisessä pyritään huomioimaan erilaiset elämäntilanteet ja tarpeet. Stimulus pyrkii myös järjestämään matalan kynnyksen tapahtumia, kuten stimppasumpeja.	Liikuntavastaava, koulutusvastaava, kulttuurivastaava, tapahtumavastaavat, koulutuspoliittinen vastaava ja toimihenkilöt	Tapahtumissa saatu suullinen palaute, erilaiset jäsenkyselyt, palautekanava
Jokaisella Stimuluksen jäsenellä on yhtäläinen osallistumisoikeus.	Ilmoittautuminen on avoin jokaiselle Stimuluksen jäsenelle. Huomioidaan esteettömyys.	Hallitus	Erilaiset kyselyt sekä suullinen ja kirjallinen palaute

Päätöksenteko

Jäsenistölle tarjotaan tietoa päätettävistä asioista hyvissä ajoin ja riittävästi, jotta jäsenet voivat muodostaa ja lausua oman mielipiteensä päätettävistä asioista. Päätöksenteko on läpinäkyvää ja siitä tiedotetaan.

Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari(t)
Kaikilla on mahdollisuus tulla kuulluksi ainejärjestön päätöksenteossa ja osallistua päätöksentekoon jäsenten oikeuksien puitteissa.	Päätöksentekoon osallistumiseen kannustaminen tiedotuskanavissa ja keskusteluissa. Ajan ja tilan antaminen kaikkien mielipiteille. Hallituksen kokoukset ovat avoimia jäsenille ja pöytäkirjat ovat jäsenistön saatavilla.	Hallitus	Jäsenkyselyt, suullinen ja kirjallinen palaute

4. Hyväksyminen ja päivittäminen

Tämän suunnitelman on hyväksynyt 07.12.2022 Stimulus ry:n yhdistyksen kokous.
Suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa.



Asta Laurikainen
Puheenjohtaja 2022
Stimulus ry