

Stimulus ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma



1. Johdanto

Yhdenvertaisuussuunnitelman tehtävä on varmistaa Stimulus ry:n toiminnan yhdenvertaisuus. Tässä asiakirjassa yhdenvertaisuudella tarkoitetaan tilannetta, jossa jokaisella ihmisellä on yhtäläinen arvo yksilönä sekä Stimulus ry:n jäsenenä.

Suomen perustuslaki (731/1999, 6§) kieltää kaiken henkilöön liittyvän syrjinnän. Lisäksi tasa-arvolaki (609/1986) sisältää sukupuolten välisen tasa-arvolainsäädännön ja yhdenvertaisuuslaki (21/2004, 6§) kirjauksen muista syrjintäperusteista.

Syrjimättömyyden periaate tarkoittaa, että ihmisiä kohdellaan yhdenvertaisesti heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta, eikä ketään aseteta eriarvoiseen asemaan minkään ominaisuuden takia. Tämän dokumentin rinnalla julkaistaan myös häirintäohjesääntö, joka antaa linjaukset toiminnalle häirintä- ja syrjintätilanteissa.

Stimulus ry:n hallitus sitoutuu toteuttamaan tämän dokumentin ohjeita toiminnassaan. Ohjesääntö koskee järjestettäviä tapahtumia ja tilaisuuksia sekä hallituksen sisäistä toimintaa ja ulkoista viestintää. Stimulus ry:n toiminnan on oltava syrjimätöntä ja edistettävä jäsenistönsä yhdenvertaisuutta.

2. Tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Oheisessa taulukossa esitellään tavoitteita, joihin tulee pyrkiä Stimuluksen toiminnassa. Jokaiselle tavoitteelle on kirjattu toimenpide tai toimenpiteitä, joilla tavoitteisiin pyritään. Lisäksi tavoitteiden saavuttamiselle ja toimenpiteiden toteuttamiselle on kirjattu vastuuhenkilöt, jotka pitävät huolta toimenpiteiden toteuttamisesta. Vastuuhenkilöiden ei tarvitse toteuttaa itse toimenpiteitä, mutta heidän tulee pitää huolta niiden tiedostamisesta ja delegoinnista. Tavoitteille on myös määritelty mittarit, joilla seurataan tavoitteiden saavuttamista ja toimenpiteiden toteutumista. Myös mittareiden osalta vastuuhenkilö tai vastuuhenkilöt seuraavat mittareita ja tiedottavat tavoitteiden toteutumisesta hallitukselle kokouksissa.

Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari(t)
Stimuluksessa otetaan muut huomioon ja edistetään yhdenvertaista ilmapiiriä.	Stimuluksen toimintaan liittyvä tiedotus toteutetaan virallisilla kanavilla ja kielenkäyttö pidetään asiallisena.	Hallitus ja toimihenkilöt	Tiedottamisen pysyminen virallisilla kanavilla ja tiedotusohjesäännön noudattaminen
Syrjivien käytänteiden rakenteiden purkaminen niitä kohdattaessa.	Tapahtumia järjestetään monipuolisesti siten, että jokaisella Stimuluksen jäsenellä on mahdollisuus osallistua ainakin joihinkin Stimuluksen järjestämiin tapahtumiin.	Hallitus, tutorit ja toimihenkilöt	Toimintasuunnitelman noudattaminen, jäsenpalaute ja yhdenvertaisuuskysely
Lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuusasioista Stimuluksessa.	Varmistetaan, että yhdenvertaisuussuunnitelma tulee kaikkien saataville ja siitä tiedotetaan selkeästi.	Puheenjohtajisto ja sosiaalipoliittinen vastaava	Yhdenvertaisuussuunnitelma on kaikkien saatavilla, jäsenpalaute, yhdenvertaisuus toimihenkilöiden koulutuksen osana
Kaikilla on mahdollisuus tulla kuulluksi ainejärjestön päätöksenteossa ja osallistua päätöksentekoon jäsenten oikeuksien puitteissa.	Kannustava puhe ja käyttäytyminen sekä kaikkien mielipiteiden huomioiminen.	Hallitus ja toimihenkilöt	Jäsenpalaute ja yhdenvertaisuuskysely, palautteen huomioiminen kokouksissa, vaikutusmahdollisuuksien käyttäminen
Kaikilla on mahdollisuus tietää toiminnasta ja tapahtumista.	Tapahtumat pidetään avoimina ja niistä tiedotetaan virallisilla kanavilla.	Tapahtumanjärjestäjä(t)	Jäsenpalaute ja yhdenvertaisuuskysely
Jokaisella Stimuluksen jäsenellä on yhtäläinen osallistumisoikeus katsomatta siihen, missä roolissa on järjestössä.	Yhdenvertaisuussuunnitelman luominen, siitä tiedottaminen ja sen pitäminen kaikille saatavana.	Hallitus	Jäsenpalaute ja yhdenvertaisuuskysely
Jäsenet ovat tietoisia siitä, miten toimia syrjintätilanteissa.	Yhdenvertaisuussuunnitelman ja häirintäohjesäännön luominen, niistä tiedottaminen ja niiden pitäminen kaikille saatavana.	Puheenjohtajisto ja sosiaalipoliittinen vastaava	Jäsenpalaute ja yhdenvertaisuuskysely
Jäsenistö tiedostaa, miten ennaltaehkäistä syrjintätilanteita.	Ylläpidetään kanavaa, jossa tuoda esiin omat tarpeet ja toiveet myös anonyymisti ja niihin reagoidaan mahdollisuuksien mukaan (anonyymi palauteboksi, tapahtumanjärjestäjän yhteystiedot, ilmoittautumislomakkeen lisätieto-osio).	Tapahtumanjärjestäjä(t)	Jäsenpalaute ja yhdenvertaisuuskysely

3. Tapahtumien järjestämisen ohje

Järjestettäessä tapahtumia ja tilaisuuksia järjestäjän tai järjestäjien tulee huomioida tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet sekä Jyväskylän ylioppilaskunnan [yhdenvertaisuusohje tapahtumien järjestämiseen](#).

4. Hyväksyminen ja päivittäminen

Tämän suunnitelman hyväksyy Stimulus ry:n yhdistyksen kokous. Suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa.



Joel Jormakka
Puheenjohtaja 2019
Stimulus ry